

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Большелумарский детский сад «Колобок»
(МБДОУ «Большелумарский детский сад Колобок»)
Новоторьяльского района Республики Марий Эл

на 2025-2028 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива МБДОУ
«Большелумарский детский сад «Колобок» «18» ноября 2025 года.
Протокол № 1.

Подписан сторонами:

От работодателя
Заведующий
МБДОУ «Большелумарский
детский сад «Колобок»
_____ Е.В. Иванова
«18» ноября 2025 г.
М.П. 

От работников
Председатель профкома
МБДОУ «Большелумарский
детский сад «Колобок»
_____ М.И. Золотарева
«18» ноября 2025 г.

Уведомительная регистрация проведена в Отделении занятости населения
Новоторьяльского района государственного казенного учреждения Республики
Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»

Ведущий инспектор _____ (Сабанцева Н.И.)
«18» ноября 2025 года регистрационный номер _____
М.П. 

Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбранном
профсоюзном органе Новоторьяльской районной организации Профсоюза
работников образования и науки Российской Федерации

Председатель _____
М.П.

« » _____ 2025 года регистрационный номер _____

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор
МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок»

18 ноября 2025 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Большелумарский детский сад «Колобок» (далее учреждение), в лице заведующего Ивановой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок», Положение о распределении стимулирующих выплат МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок» (приложение № 3 к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Большелумарский детский сад «Колобок»):

Пункт 2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения изложить в следующей редакции:

«2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Наимен. должн.	Основание для премирования	Размер выплат
воспитатель	1.Уровень развития воспитанников по результатам мониторинга реализации «Программы воспитания и обучения детей дошкольного возраста». 2. Достижение воспитанниками более высоких показателей развития по сравнению с предыдущим периодом.	До 20%

3. Снижение уровня заболеваемости в сравнении со средним уровнем по учреждению, высокая посещаемость.	До 20%
4. Организация предметно-пространственной среды в группах: • Регулярность ее обновления; • Использование новых технологий и собственных наработок.	До 15%
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне: • Района • Республики Марий Эл	До 10%
6. Обобщение и распространение опыта педагогической работы (методические объединения, семинары, онлайн-семинары, совещания, конференции, печатные издания, средства массовой информации).	
7. Участие детей в конкурсах, смотрах, фестивалях детского творчества онлайн на уровне: • Района • Республики Марий Эл	До 30% До 50%
8. Выплата за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	Однор. вып. До 10%
9. Надбавки за стаж работы: • От 1 до 10 лет; • От 10 до 20 лет; • Свыше 20 лет.	До 20% До 10% До 20% До 20%

	10. Оформление и ведение документации, не определенной должностной инструкцией (планы воспитательно-образовательной работы, план работы с семьей, план кружковой работы, план по самообразованию и др.)	До 10% До 20% До 30% До 10%
Музыка ль ный руковод и тель	1. Инновационная деятельность в учреждении и реализация новых педагогических технологий. 2. Участие детей: • районных смотрах и конкурсах • В республиканских мероприятиях 3. Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне: • района • Республики Марий Эл 4. Обобщение и распространение опыта педагогической работы (методические объединения, семинары, онлайн-семинары, совещания, конференции, печатные издания, средства массовой информации). 5. Надбавки за стаж работы: • От 1 до 10 лет; • От 10 до 20 лет;	До 20% До 10% До 20% До 20% До 30% Однор. вып. До 10% До 20%

	• Свыше 20 лет.	До 10% До 20% До 30%
младший воспитатель	1. Участие в общих мероприятиях учреждения (субботники), озеленение, работа в огороде. 2. Участие в работах по подготовке к новому учебному году.	До 10% До 20000 руб.
повар	1. Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники), озеленение, работа в огороде. 2. Участие в работах по подготовке к новому учебному году.	До 10% До 20000 руб.
сторож	1. Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники), озеленение, работа в огороде, клумбе, ледовые постройки. 2. Участие в работах по подготовке к новому учебному году.	До 10% До 20000 руб.

2. Все остальные пункты Коллективного договора МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок» и приложений Коллективному договору МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок» 24.03.2025 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Заведующий

МБДОУ «Большелумарский детский сад «Колобок»  Е.В. Иванова

Председатель профкома

МБДОУ «Большелумарский детский сад Колобок»  М.И. Золотарева

Изменения и дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании работников учреждения 18 ноября 2025 года.